

スタッフが育つ職場づくりをめざす

介護職員 先輩エルダー養成研修

人材の確保と育成、それは福祉の現場にとっては、サービスの維持、向上に向けて、今や最も大きな課題のひとつです。福祉の現場をめざす新人や若手も多い中、その一方で、入職間もない人たちの離職も決して少なくない現状や、さらに処遇や待遇だけの問題ではなく、いわゆる「働きやすさ」「仕事の魅力の実感」が得られにくい等の声が離職者から聞かれたりすることも、気がかりなことです。

「働きがいのある職場づくり」は新人も含め、スタッフ全員の願いでもあります。人が育つ職場づくりに心しながら、より質の高いサービスの提供ができる施設をめざす、そんな先輩(エルダー)づくりをテーマとした研修会です。

- ◇ 日 時 2019年10月10日(木)～11日(金) 1泊2日
- ◇ 会 場 宿泊研修施設 OAAはりまハイツ (加古川市日岡山) ☎079(424)3846
〈JR神戸線加古川より加古川線乗換 次駅日岡駅下車 徒歩10分〉
施設情報は HP : <http://www.harima-heights.com/>
- ◇ 対 象 介護現場で概ね4年以上の勤務経験のある職員(勤務年数は目安で、4年以下の方でも立場的に該当者であれば受講可。職種、年齢は問いません)
- ◇ 募集定員 40名程度(先着順)
- ◇ 受講料 講習費(テキスト、資料代等)は無料
但し、研修中の食費(4食分)4,000円が必要(当日徴収します)
- ◇ 申込方法 受講申込書に必要事項記入の上、FAXまたはE-mailで、9月24日(火)まで
にお申込み下さい。FAXは送信後、確認の電話をお願いします。
受講票は特にありません。当日、会場受付に直接お越しください。
- ◇ 受講決定 お申込みを受け付けた段階で、先着順の申込み状況を確認し、受講の可否を
お伝えします。なお、お申込み時には定員を超えていた場合でも、後日、
キャンセル等で参加いただけることになった際はご連絡します。
- ◇ 研修テーマ
 - 1 人を育てる職場づくりは待ったなし(講義) 「人材」から「人財」へ
 - 2 新人育成の現状と課題について(討議) ～先輩、そして現場の悩み～
 - 3 後輩をどう育てる(討議) ～人は育つのではなく、育てるもの～
 - 4 エルダーとしてのリーダーシップ ～あなた自身の将来に向けて～
- ◇ 主 催 兵庫県、(一社)兵庫県老人福祉事業協会、(一社)兵庫県介護老人保健施設協会
兵庫県シルバーサービス事業者連絡協議会
- ◇ 実施協力 (一財)OAA(野外活動協会)
- ◇ その他 1泊2日の研修です。宿泊も含め、全期間のプログラム参加が原則です。欠席、遅参は事前(当日は会場)にご連絡下さい。駐車場(約30台)がありますが、満車時は施設下、公園駐車場(無料)をご利用下さい。宿泊は和室(4～5人)、洗面用具はご持参下さい。入浴用ソープ、シャンプー、浴衣はありますが、タオル、バスタオルはありません(販売あり)。動きやすい服装にてご参加下さい。

お申込み先:

兵庫県シルバーサービス事業者連絡協議会

FAX : 078-920-2571 E-mail : hssnet@hssk.gr.jp

◇ プログラム

第 1 日目	第 2 日目
<p>10:00 受付開始</p> <p>10:30 開講/オリエンテーション</p> <p>10:45 講義 『フォローアップ研修のねらい』 ～人を育てる職場づくりは待ったなし～</p> <p>12:00 昼食・休憩</p> <p>13:00 演習 (アイスブレイク・交流タイム) ～コミュニケーション・ワークの実際～</p> <p>14:00 討議 (問題点の抽出、課題の整理) ～新人・若手育成の現状と課題～</p> <p>16:00 講義 『現場の取り組み事例から』 ～スタッフ育成の取り組み～</p> <p>17:40 (チェックイン)</p> <p>18:00 夕食・休憩</p> <p>19:00 演習 (チーム体感) ～チームワークの実際～ 室内でスポーティーに少し動きます</p> <p>20:30 終了・入浴・自由交流</p>	<p>8:00 朝食 (朝食後チェックアウト)</p> <p>9:00 講義・演習 『課題の整理とその対応』 ～事例検討、チームで課題形成～ グループ発表・全体セミナー</p> <p>12:00 昼食・休憩</p> <p>13:00 講義 『エルダーのリーダーシップ』 ～中堅職員としての役割～</p> <p>14:30 全体セミナー ～必要なのは言葉、それ以上に行動～</p> <p>15:00 終了・解散</p> <p>*随時、休憩が入ります *進行の事情により時間が前後することがあります</p>

◇ 【前回の参加者の感想から】

- ・職場を離れ、さらに一泊研修は大変だったが、却って集中した。他施設いろんな人とゆっくり話せ、濃い時間が過ごせたように思う。後輩を育てる難しさと重要さ、それが前向きに話せ、考えられた。
- ・不安な気持ちで参加したが、動く演習もあり楽しく学べた。人間関係について深く学べた気がする。
- ・問題の見方、考え方が学べた。アドバイス出来るレベルではない自分をもっと磨きたいと思った。
- ・他施設、現場の話がたくさん聞けたこと、いろんな問題、考え方、手立てがあること等が学べた。
- ・後輩育成が、自分の成長にもつながると解り、やる気が少し出てきた。次の人にも受講を勧めたい。

講師・トレーナー紹介

- 清水勲夫** OAA専務理事。職域地域の青少年育成、指導者養成、企業内教育や組織開発、またボランティア育成や生涯学習活動の講師トレーナーとして活動。福祉事業所のスタッフ教育にも長年携わる。2018年度県社協主催新任職員ステップアップ研修を担当。神戸常盤大学講師、(公財)兵庫県生きがい創造協会理事、神戸市総合児童センター運営委員。2014年より兵庫県教育委員をつとめる。
- 田村智之** 社会福祉法人三幸福社会(清華苑)法人本部 統括部長。社会福祉士、社会保険労務士。H18に同法人法人本部に入職し、新卒採用や人材育成・定着の他、学校や地域との連携、労働環境の改善、法人運営全般に携わっている。NPO法人あかし福祉士ネットワーク理事。兵庫県社会福祉士会東播地区ブロック理事。
- 吉田健介** 社会福祉法人三幸福社会(清華苑)介護部門 統括主任。介護福祉士。H17に同法人「特別養護老人ホーム清華苑」に入職。介護員としてリーダー、チーフ、主任を経て、現職。部下育成や介護現場の改善に加え、新卒採用や地域連携事業など幅広い業務をこなしている。NPO法人あかし福祉士ネットワーク理事。

【OAAとは】

OAAは昭和35年、勤労青少年の育成を願い兵庫県・神戸市・神戸新聞社・神戸商工会議所等の提唱により設立(後に財団法人化)。今日では兵庫県下をはじめ県外広域の職域、地域を対象に組織・リーダーシップの開発、指導援助に関わり、社会人教育から町づくり、地域の青少年育成など生涯学習活動の援助機関として活動。OAAはO(野外)A(活動)A(協会)の略称で、仲間作り活動の手段として野外活動を手掛かりに、その運動をスタートしたことで命名。(平成25年4月より一般財団法人) OAAホームページ：<http://oaa.hyogo.jp/>

送信先

兵庫県シルバーサービス事業者連絡協議会

F A X : 078-920-2570 E-mail : hssnet@hssk.gr.jp

2019 年度 介護職員 先輩エルダー養成研修 受講申込書

◆注意いただきたいこと

募集は先着順としていきますので、参加可能とお伝えした方が、参加できなくなった場合は、至急、申込先にご連絡ください。（申込多数の場合、次の方にご案内します。）

当日急病等で欠席の場合は、研修会場に直接ご連絡ください。（はりまハイツ：TEL 079-424-3846）

事業所名 _____

申込責任者 _____

連絡先(_____)

* 受付確認通知者を記入してください

下記のとおり申し込みます。

ふりがな		性 別	年 齢
氏 名		1 男 2 女	歳
ふりがな		T E L F A X	
勤務先 事業所名			
職種等	_____（介護職員・看護師・栄養士・事務等） （貴事業所在職 年 ヶ月）（他に経験年数がある場合 通算 年）		
勤務先 所在地	〒 _____		
事業所 種 別 (該当するものに○印)	1 特別養護老人ホーム 2 介護老人保健施設 3 介護療養型医療施設 4 養護老人ホーム 5 軽費老人ホーム 6 有料老人ホーム 7 訪問介護 8 訪問看護 9 通所介護（地密含む） 10 その他（ _____ ）		
連絡事項			

※個人情報保護に関するお知らせ

「受講申込書」に記載された個人情報は、本研修業務の運営以外の目的に使用することはありません。

《ご記入に際しての注意事項》

* 受講票の送付はありません。

* この申込書を(A4サイズで)コピーいただき、1人につき1枚ご記入いただき送付ください。